

דיווח כומבי לתקופה 2025

רמי לוי שיווק השקמה

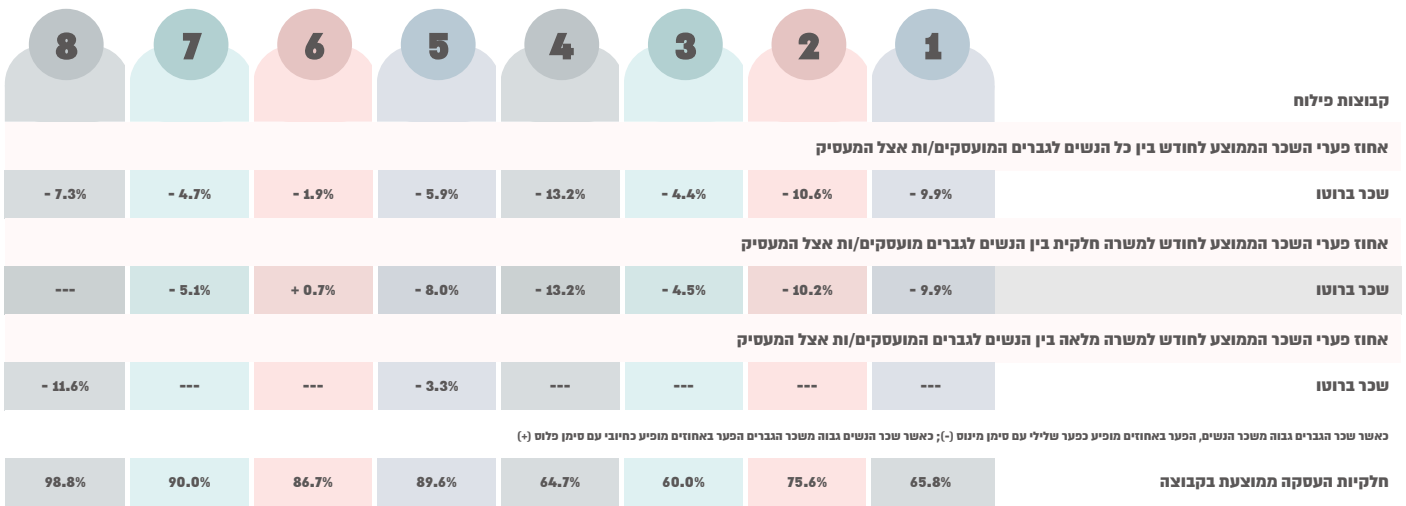
חברת רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בעמ דוגלת בשיוויון הזדמניות ושיוויון בתנאי העסקה ושכר של עובדיה וכלכלה מכך בשיוויון מגדרי. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התשפ"ו, 2020, פילחנו בדוח שלהלן את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים. בקבוצות נמצאו נערים של אחוזים בודדים, כאשר מתוכם קבוצות עם נערים לטובת הנשים. נציין שהנערים נובעים בין היתר משוני במאפייני התפקיד וביצוע שעות נוספות. החברה מקדמת גיוסן של נשים לעמדות מפתח בחברה ופועלת כל העת לקידום הנשים בחברה, בין היתר באמצעות תנאי העסקה המאפשרים סביבת עבודה נוחה, מיטיבה ושיוויונית.

תאריך הוצאת הדו"ח:
6-2026

שם מקום העבודה:
רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בע"מ

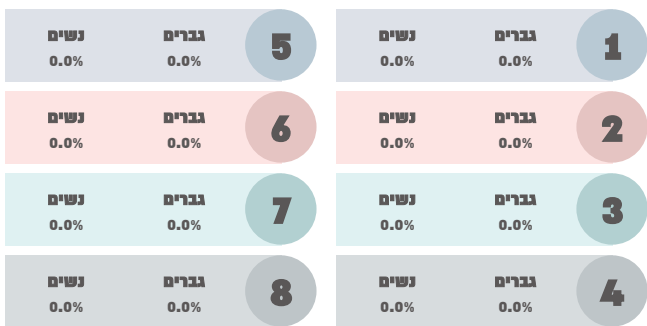
ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות תפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.

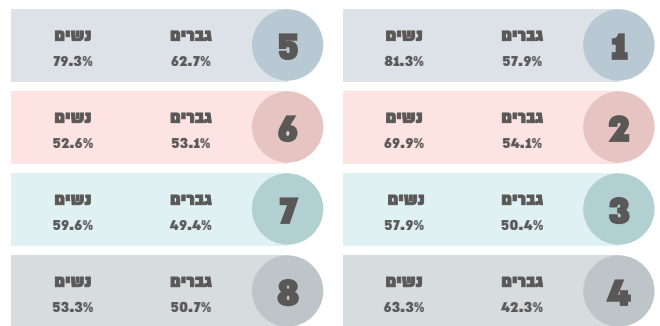


כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



דיווח כומבי לתקופה 2025

רמי לוי שיווק השקמה

חברת רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בעמ דוגלת בשיוויון הזדמניות ושיוויון בתנאי העסקה ושכר של עובדיה וכלכלה מכך בשיוויון מגדרי. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התשפ"ו, 2020, פילחנו בדוח שלהלן את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים. בקבוצות נמצאו פערים של אחוזים בודדים, כאשר מתוכם קבוצות עם פערים לטובת הנשים. נציין שהפערים נובעים בין היתר משוני במאפייני התפקיד וביצוע שעות נוספות. החברה מקדמת גיוסן של נשים לעמדות מפתח בחברה ופועלת כל העת לקידום הנשים בחברה, בין היתר באמצעות תנאי העסקה המאפשרים סביבת עבודה נוחה, מיטיבה ושיוויונית.

תאריך הוצאת הדו"ח:
6-2026

שם מקום העבודה:
רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בע"מ

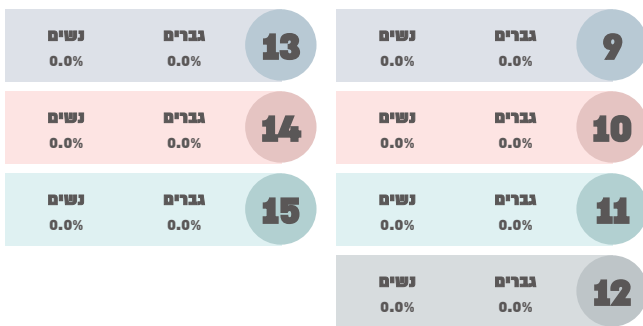
ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות תפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.



כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

