

דיווח פומבי לתקופה 2023



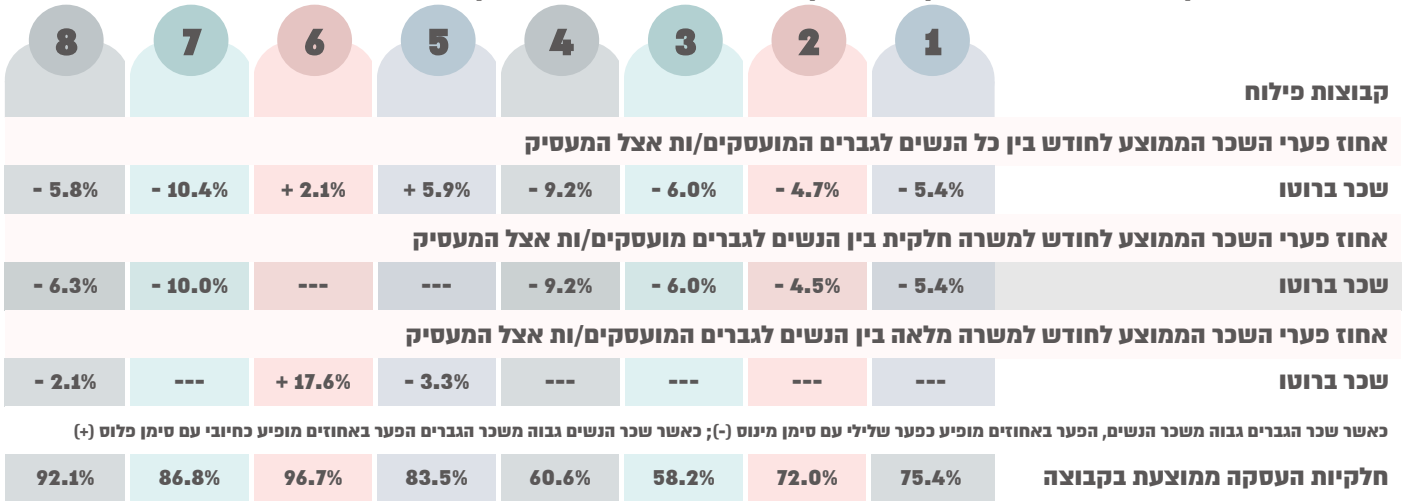
חברת רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בעמ דוגלת בשיוויון הזדמניות ושיוויון בתנאי העסקה ושכר של עובדיה וכחלק מכך בשיוויון מגדרי. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התשפ"ג, 2020, פילחנו בדוח שלהלן את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים. בקבוצות נמצאו פערים של אחוזים בודדים, כאשר מתוכם קבוצות עם פערים לטובת הנשים. נציין שהפערים נובעים בין היתר משוני במאפייני התפקיד וביצוע שעות נוספות. החברה מקדמת גיוסן של נשים לעמדות מפתח בחברה ופועלת כל העת לקידום הנשים בחברה, בין היתר באמצעות תנאי העסקה המאפשרים סביבת עבודה נוחה, מיטיבה ושיוויונית.

תאריך הוצאת הדו"ח:
6-2024

שם מקום העבודה:
רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בע"מ

ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצת תפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5	6	7	8
גברים	83.3%	57.6%	61.2%	65.7%	69.2%	54.3%	47.4%	51.8%
נשים	83.3%	57.6%	61.2%	65.7%	59.4%	57.9%	65.9%	60.8%

דיווח פומבי לתקופה 2023



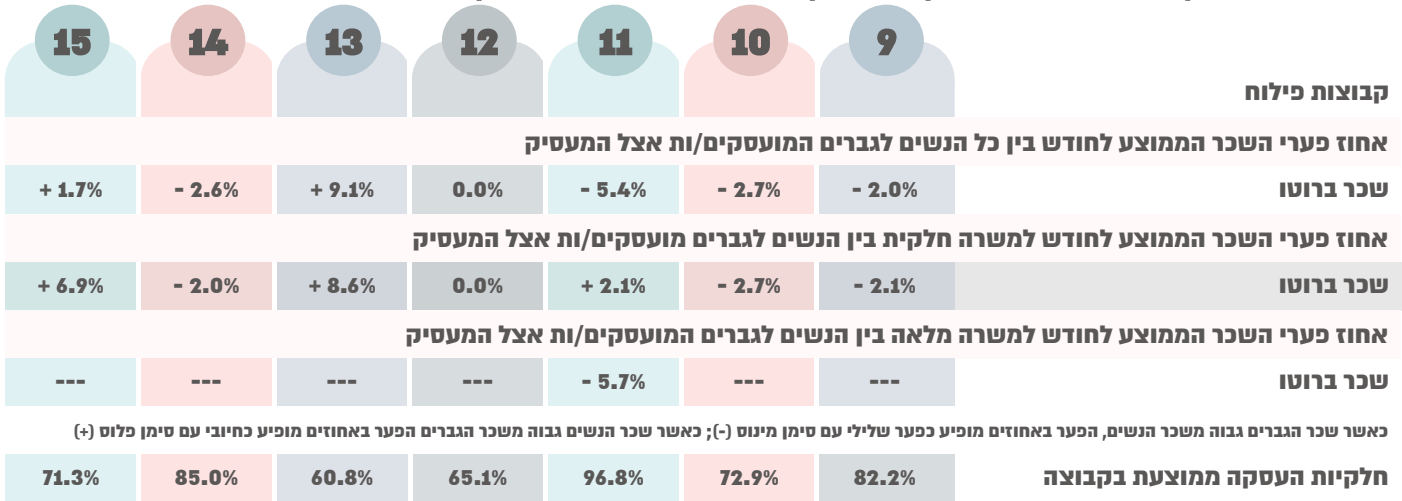
חברת רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בעמ דוגלת בשיוויון הזדמנויות ושיוויון בתנאי העסקה ושכר של עובדיה וכחלק מכך בשיוויון מגדרי. בהתאם לדרישות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התשפ"ג, 2020, פילחנו בדוח שלהלן את העובדות והעובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים. בקבוצות נמצאו פערים של אחוזים בודדים, כאשר מתוכם קבוצות עם פערים לטובת הנשים. נציין שהפערים נובעים בין היתר משוני במאפייני התפקיד וביצוע שעות נוספות. החברה מקדמת גיוסן של נשים לעמדות מפתח בחברה ופועלת כל העת לקידום הנשים בחברה, בין היתר באמצעות תנאי העסקה המאפשרים סביבת עבודה נוחה, מיטיבה ושיוויונית.

תאריך הוצאת הדו"ח:
6-2024

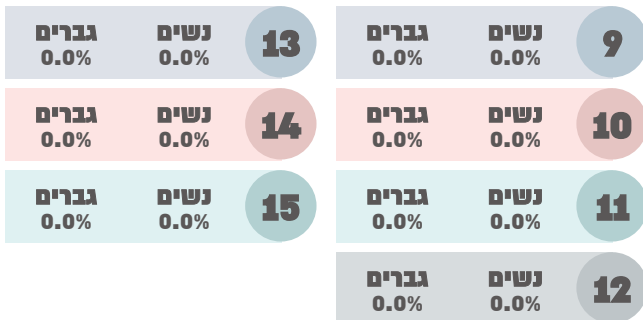
שם מקום העבודה:
רשת חנויות רמי לוי שיווק השקמה 2006 בע"מ

ענף הפעילות:
קמעונאות ושירותים

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות תפקידים כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.



אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

